

Вид работ № 3.3 Разработка грунта методом гидромеханизации

1. Требования к численности и составу квалифицированных работников:

1.1. Не менее 3-х специалистов с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля (в т.ч. специалисты с высшим образованием, прошедшим профессиональную переподготовку соответствующего профиля), либо

1.2. Не менее 5-ти специалистов со средним профессиональным образованием соответствующего профиля;

1.3. Для получения допуска на производство работ по разработке грунта методом гидромеханизации в состав квалифицированных специалистов должны быть включены специалисты строительного, инженерно-коммуникационного профилей.

1.4. Не менее 2/3 квалифицированных работников, из числа заявленных в соответствии с п.п.1.1-1.3, должны быть оформлены у заявителя – претендента в члены НП «Столица» СРОС, члена НП «Столица»СРОС, по основному месту работы, что подтверждается записью в трудовой книжке.

1.5. В случае вступления в НП «Столица» СРОС организации, являющейся аффилированной по отношению к организации- члену НП «Столица» СРОС, не менее одного квалифицированного работника из заявленных в соответствии с п.1.1-1.3 должны быть оформлены у вновь вступающей организации по основному месту работы.

1.6. При включении в заявку квалифицированного работника, оформленного по совместительству, необходимо представить: копию трудового договора и копию трудовой книжки, заверенную печатью работодателя с основного места работы.

2. Требования к стажу работы квалифицированных работников:

Из общего трудового стажа квалифицированных работников рассматривается стаж работы по специальности в области строительства:

для работников с высшим профессиональным образованием не менее 3-х лет;
для работников со средним профессиональным образованием – не менее 5-ти лет.

Из общего числа заявленных квалифицированных работников не менее 1-го работника должны осуществлять свою трудовую деятельность в должности руководителя структурных подразделений в области строительства (начальника участка, мастера, прораба и приравненных к ним специалистов) и иметь стаж работы в данной должности не менее 3-х лет.

3. Требования к повышению квалификации:

- Повышение квалификации не реже 1 раза в 5 лет, с проведением аттестации. Специалисты должны иметь удостоверения государственного образца по профильным программам обучения.

- Повышение квалификации проводится в не зависимости от ученой степени, присужденных государственных и др. наград, званий квалифицированного работника.

4. Требование о наличии имущества:

- Наличие у юридического лица и индивидуального предпринимателя принадлежащих им на праве собственности или ином законном основании помещений, зданий и сооружений, а также строительных машин и механизмов, транспортных средств, средств технологического оснащения, передвижных энергетических установок, средств обеспечения безопасности, средств контроля и измерений, необходимых для выполнения работ по разработке грунта методом гидромеханизации.

**Вид работ № 3.3 Разработка грунта методом гидромеханизации
(в случае выполнения таких работ на особо опасных и технически сложных
объектах, указанных в ст. 48.1 Градостроительного кодекса Российской Федерации,
кроме объектов использования атомной энергии)**

1. Требования по кадровому составу:

1.1. Для юридического лица:

1.1.1. Наличие в штате не менее 2 работников, занимающих должности руководителей (генеральный директор (директор), технический директор (главный инженер), их заместители) (далее - руководители), имеющих высшее профессиональное образование соответствующего профиля и стаж работы в области строительства не менее 5 лет;

1.1.2. Наличие в штате не менее 3 работников - специалистов технических, энергомеханических, контрольных и других технических служб и подразделений (далее - специалисты), имеющих высшее профессиональное образование соответствующего профиля и стаж работы в области строительства не менее 3 лет или среднее профессиональное образование соответствующего профиля и стаж работы в области строительства не менее 5 лет, из них не менее 2 работников, имеющих высшее профессиональное образование;

1.1.3. Наличие в штате не менее 2 работников, занимающих должности руководителей производственных структурных подразделений (начальники участков, прорабы, мастера) (далее - руководители подразделений), имеющих высшее профессиональное образование соответствующего профиля и стаж работы в области строительства не менее 3 лет или среднее профессиональное образование соответствующего профиля и стаж работы в области строительства не менее 5 лет, из них не менее 1 работника, имеющего высшее профессиональное образование;

1.2. Для индивидуального предпринимателя:

1.2.1. Наличие высшего профессионального образования соответствующего профиля и стажа работы в области строительства не менее 5 лет;

1.2.2. Наличие в штате не менее 3 специалистов, имеющих высшее профессиональное образование соответствующего профиля и стаж работы в области строительства не менее 3 лет или среднее профессиональное образование соответствующего профиля и стаж работы в области строительства не менее 5 лет, из них не менее 2 работников, имеющих высшее профессиональное образование, а также не менее 2 руководителей подразделений, имеющих высшее профессиональное образование соответствующего профиля и стаж работы в области строительства не менее 3 лет или среднее профессиональное образование соответствующего профиля и стаж работы в области строительства не менее 5 лет, из них не менее 1 работника, имеющего высшее профессиональное образование;

1.3. Наличие работников, прошедших аттестацию по правилам, установленным Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, по каждой из должностей, в отношении выполняемых работ по которым осуществляется надзор этой Службой и замещение которых допускается только работниками, прошедшими аттестацию, - при наличии в штатном расписании заявителя указанных должностей.

2. Требования к повышению квалификации и аттестации:

2.1. Повышение квалификации в области строительства особо опасных технически сложных объектов руководителями, специалистами и руководителями структурных подразделений не реже 1 раза в 5 лет с проведением аттестации;

2.2. Наличие системы аттестации работников, подлежащих аттестации по

правилам, устанавливаемым Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, - в случаях, когда в штатное расписание заявителя включены должности, в отношении выполняемых работ по которым осуществляется надзор указанной Службой и замещение которых допускается только работниками, прошедшими такую аттестацию.

3. Требование к имуществу:

Наличие у заявителя принадлежащих ему на праве собственности или ином законном основании зданий и сооружений, строительных машин и механизмов, транспортных средств, средств технологического оснащения, передвижных энергетических установок, средств обеспечения промышленной безопасности, средств контроля и измерений в составе и количестве, которые необходимы для выполнения соответствующих видов работ.

4. Требования к документам:

Наличие у заявителя соответствующих лицензий и иных разрешительных документов, если это предусмотрено законодательством Российской Федерации.

5. Требование к контролю качества:

Наличие у заявителя системы контроля качества.

**Вид работ № 3.3 Разработка грунта методом гидромеханизации
(в случае выполнения таких работ на уникальных объектах, указанных в ст. 48.1
Градостроительного кодекса РФ)**

1. Требования к кадровому составу:

1.1. Для юридического лица:

1.1.1. Наличие в штате организации по основному месту работы 2-х сотрудников, занимающих руководящие должности (руководитель организации, заместитель руководителя организации), имеющих высшее профессиональное образование соответствующего профиля и стаж работы в области строительства не менее 7 лет.

1.1.2. Наличие в штате организации по основному месту работы не менее 6 специалистов производственно-технических, энергомеханических, контрольных и других технических служб и подразделений со стажем работы в области строительства не менее 5 лет, имеющих высшее профессиональное (техническое) образование и специальность, необходимую для выполнения вышеуказанного вида работ.

1.1.3. Наличие в штате организации по основному месту работы не менее 2 работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений (начальники участков, прорабы, мастера и приравненные к ним специалисты) со стажем работы в области строительства не менее 5 лет, имеющих высшее профессиональное (техническое) образование и специальность, необходимую для выполнения вышеуказанного вида работ.

1.2. Для индивидуального предпринимателя:

1.2.1. Наличие у индивидуального предпринимателя высшего профессионального образования соответствующего профиля и стажа работы в области строительства не менее 10 лет;

1.2.2. Наличие в штате организации по основному месту работы 2-х сотрудников, занимающих руководящие должности (руководитель организации, заместитель руководителя организации), имеющих высшее профессиональное образование соответствующего профиля и стаж работы в области строительства не менее 7 лет.

1.2.3. Наличие в штате организации по основному месту работы не менее 6 специалистов производственно-технических, энергомеханических, контрольных и других технических служб и подразделений со стажем работы в области строительства не менее 5 лет, имеющих высшее профессиональное (техническое) образование и специальность, необходимую для выполнения вышеуказанного вида работ.

1.2.4. Наличие в штате организации по основному месту работы не менее 2 работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений (начальники участков, прорабы, мастера и приравненные к ним специалисты) со стажем работы в области строительства не менее 5 лет, имеющих высшее профессиональное (техническое) образование и специальность, необходимую для выполнения вышеуказанного вида работ.

2. Требования к повышению квалификации:

2.1. Повышение квалификации руководителями и специалистами юридического лица, индивидуальным предпринимателем и его работниками не реже 1 раза в 5 лет в области строительства уникальных объектов, с проведением их аттестации.

2.2. Повышение квалификации проводится вне зависимости от ученой степени, присужденных государственных и др. наград, званий квалифицированного работника.

2.3. В случае необходимости прохождения профессиональной переподготовки руководителями и специалистами юридического лица, индивидуальным предпринимателем и его работниками.

2.4. Наличие у юридического лица и индивидуального предпринимателя системы подготовки работников, занимающих должности, требующие аттестации Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору¹.

3. Требование к имуществу:

Наличие у юридического лица или индивидуального предпринимателя принадлежащих им на праве собственности или ином законном основании зданий и сооружений, строительных машин и механизмов, транспортных средств, средств технологического оснащения, передвижных энергетических установок, средств обеспечения безопасности, средств контроля и измерений, необходимых для выполнения соответствующих видов работ.

4. Требования к системе контроля качества:

Наличие у юридического лица и индивидуального предпринимателя документов, подтверждающих обеспечение системы контроля качества.

¹Наличие у юридического лица и индивидуального предпринимателя **системы подготовки работников**, занимающих должности, требующие аттестации Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору предполагает наличие внутренних нормативных документов (*приказов, правил, положений и т.п.*), предусматривающих и устанавливающих порядок определения уровня профессионального соответствия работников в части обеспечения норм промышленной безопасности в соответствии с федеральными законами, с приложением соответствующих подтверждающих аттестацию таких работников документов.

Вид работ № 3.3 Разработка грунта методом гидромеханизации(в случае выполнения таких работ на объектах использования атомной энергии)

1. Требования к кадровому составу:

1.1. Наличие в штате по основному месту работы не менее 3 работников, занимающих должности руководителей (генеральный директор (директор), технический директор (главный инженер), их заместители), имеющих высшее профессиональное образование соответствующего профиля и стаж работы в области строительства не менее 7 лет;

1.2. Наличие в штате по основному месту работы не менее 7 специалистов производственно-технических, энергомеханических, контрольных и других технических служб и подразделений со стажем работы в области строительства не менее 5 лет, имеющих высшее профессиональное (техническое) образование или среднее профессиональное (техническое) образование, из которых не менее 4 работников должны иметь высшее профессиональное (техническое) образование;

1.3. Наличие в штате по основному месту работы не менее 3 работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений (начальники участков, прорабы, мастера и приравненные к ним специалисты) со стажем работы в области строительства не менее 5 лет, имеющих высшее профессиональное (техническое) образование или среднее профессиональное (техническое) образование, из которых более 1 работника должны иметь высшее профессиональное (техническое) образование;

1.4. Наличие в штате по основному месту работы не менее 15 рабочих соответствующих заявленным видам работ, имеющих квалификационный разряд не ниже 4-го разряда и стаж работы в области строительства не менее 3 лет;

1.5. Наличие в штате по основному месту работы специалистов, прошедших аттестацию по правилам, установленным Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, по каждой из должностей, в отношении выполняемых работ по которым осуществляется надзор этой службой и замещение которых допускается только работниками, прошедшими такую аттестацию, при наличии в штатном расписании заявителя указанных должностей.

1.6. В случае получения свидетельства на 2 и более вида работ, находящихся в разных группах видов работ, включенных в перечень видов работ, оказывающих влияние на безопасность объектов капитального строительства, установленный в соответствии с частью 4 статьи 55.8 Градостроительного кодекса Российской Федерации, численность руководителей, специалистов, руководителей подразделений и квалифицированных рабочих определяется в отношении каждой из групп работников, указанных в подпунктах (1.1-1.4) пункта 1 по формуле:

$$N=n + k(xn),$$

где:

N - общая численность работников соответствующей категории, необходимая для получения свидетельства на 2 и более вида работ;

n - минимально необходимая численность работников соответствующей категории, предусмотренная требованиями к кадровому составу, установленными пунктом 1 настоящих Требований;

k не менее 0,3 – для руководителей и специалистов;

k не менее 0,5 – для руководителей подразделений и квалифицированных рабочих;

x – количество видов работ.

2. Требования к повышению квалификации:

2.1. Повышение квалификации в области строительства объектов использования атомной энергии руководителями и специалистами и руководителями структурных подразделений не реже 1 раза в 5 лет.

2.2. В случае необходимости прохождения профессиональной переподготовки руководителями и специалистами и руководителями структурных подразделений в случаях установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами заявителя.

2.3. Наличие у заявителя системы аттестации работников, подлежащих аттестации по правилам, устанавливаемым Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, - в случаях, когда штатное расписание заявителя включены должности, в отношении выполняемых работ по которым осуществляется надзор указанной Службой и замещение которых допускается только работниками, прошедшими аттестацию.

3. Требование к имуществу:

Наличие у юридического лица или индивидуального предпринимателя принадлежащих им на праве собственности или ином законном основании зданий и сооружений, строительных машин и механизмов, транспортных средств, средств технологического оснащения, передвижных энергетических установок, средств обеспечения безопасности, средств контроля и измерений, необходимых для выполнения соответствующих видов работ.

4. Требование к разрешительным документам:

Наличие у юридического лица или индивидуального предпринимателя соответствующих лицензий и иных разрешительных документов, предусмотренных федеральными законами.

5. Требования к системе менеджмента качества:

Наличие у заявителя системы менеджмента качества, которой национальным или международным органом по сертификации выдан сертификат соответствия.